

Министерство образования и науки Республики Казахстан
ГУ «Комплекс «Музыкальный колледж – музыкальная школа –
интернат для одарённых детей»

Утверждаю
Руководитель ГУ «Комплекс
«Музыкальный колледж – музыкальная
школа – интернат для одарённых детей»
_____ Сыздыков С.К.
« _____ » _____ 2018 год



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

ГУ «Комплекс «Музыкальный колледж – музыкальная школа –
интернат для одарённых детей»

на 2018 – 2023 годы

Содержание

1.	Введение	3
2.	Видение, стратегическая цель, миссии	4
3.	Паспорт Комплекса	5
4.	Цели и задачи Комплекса	6
5.	Стратегические направления Комплекса	
5.1.	Организационно – управленческая сфера	7
5.2.	Нормативно – правовое обеспечение	8
5.3.	Образовательная деятельность. Модернизация и обеспечение качества образовательного процесса.	9
5.4.	Учебно – воспитательная деятельность	10
5.5.	Практическое обучение	11
5.6.	Научно – методическая деятельность	12
5.7.	Социально – культурная деятельность	13
5.8.	Инновационная деятельность	13
5.9.	Информационно – библиотечная сфера	14
5.10.	Кадровое обеспечение. Развитие кадрового потенциала.	14
5.11.	Совершенствование и укрепление МТБ	15
5.12.	Международное сотрудничество и социальное партнерство	16
5.13.	Информационно – аналитическая деятельность	16
5.14.	Хозяйственная служба. Капитальные и текущие ремонты зданий	17
6.	Риски. Управление рисками	17
7.	Ожидаемые результаты	19

1. Введение

Одним из главных стратегических приоритетов государственной политики Республики Казахстан является развитие образования и науки, от которых в решающей степени зависят темпы экономического, социального и культурного прогресса, а также уровень конкурентоспособности казахстанской нации в предстоящие годы.

Для решения этой задачи государством предпринимаются действенные меры, направленные на реформирование системы образования и науки, их адаптацию к современным требованиям жизни, включение в мировые научно-образовательные процессы.

На основании нормативных документов в области образования, а именно Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III; Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2016-2019 годы, утвержденная Указом Президента РК от 1 марта 2016 года № 205; Типовых правил деятельности организаций образования, ежегодных посланий Главы Государства, программ по развитию полиязычия, «Рухани жанғыру», Политики обеспечения качества Комплекса и других документов создан Стратегический план развития ГУ «Комплекс «Музыкальный колледж – музыкальная школа – интернат для одарённых детей» на 2018 – 2023 годы.

При разработке Стратегии также учитывались тенденции развития культуры и экономики региона и потребности рынка труда в квалифицированных кадрах сферы культуры и искусства.

Стратегический план развития - это комплексный план развития, предназначенный для достижения целей Комплекса на период 2018-2023 годы и является основой для текущего планирования деятельности учебного заведения.

План рассмотрен и утвержден на заседании педагогического совета, протокол № 1 от 12 сентября 2018 года.

Начало реализации плана: 12 сентября 2018 года. Адрес размещения Стратегического плана развития на сайте Комплекса muscomplexpavl.kz

Государственное учреждение «Комплекс «Музыкальный колледж – музыкальная школа – интернат для одарённых детей», учебное заведение, работа которого построена на принципах преемственности, последовательного непрерывного музыкального образования.

В структуре Комплекса четыре блока: Музыкальный колледж (1959), Базовая детская музыкальная школа практики (1991), Музыкальная школа – интернат для одарённых детей (2004), Школа академического вокала Ш. Абилова (2011).

Образовательная деятельность осуществляется на основании Государственной лицензии № 0024622 от 06.03.2009 года, приложения к лицензии, выданное 20.01.2015 года Департаментом по контролю в сфере образования Павлодарской области Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Стратегический план развития ГУ «Комплекс «Музыкальный колледж – музыкальная школа – интернат для одарённых детей» разработан на основе видения, миссии, стратегической цели и задач, основных направлений Политики обеспечения качества Комплекса, нормативных документов в сфере образования.

2. Видение, стратегическая цель, миссии

Видение

Стать центром в организации учебного процесса с внедрением и активным использованием инновационных, информационных технологий в сфере музыкального образования, развития творческого потенциала личности в условиях коммуникативно-информационной среды Казахстана.

Стратегическая цель

Качественно оказать образовательные услуги, создать необходимые условия для получения профессионального музыкального образования, соответствующие стандартам основного среднего, технического и профессионального образования с целью формирования, развития и профессионального становления личности на основе национальных, общечеловеческих ценностей, достижений науки и практики, подготовки конкурентоспособных специалистов в области музыкального образования, культуры и искусства.

Миссии

Базовая детская музыкальная школа практики

Создание условий предоставления начального музыкального образования, являющееся базой практического обучения студентов музыкального колледжа, ориентированное на формирование профессиональной ориентации учащихся, развитие творческого потенциала, исполнительского мастерства.

Музыкальная школа – интернат для одарённых детей

Создание наиболее благоприятных условий развития музыкальной одарённости детей, подготовка их к дальнейшему профессиональному образованию.

Школа академического вокала Ш. Абилова

Развитие детского вокального голоса, поднятие уровня национальной вокальной школы в соответствии с международным стандартом образования, бережно относящееся к охране детского голоса.

Музыкальный колледж

Обучение высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов в области профессионального музыкального образования, обладающих базовыми и профессиональными компетенциями, подготовка будущих преподавательских и исполнительских кадров в сфере культуры и искусства.

3. Паспорт Комплекса

Наименование организации	Государственное учреждение «Музыкальный колледж – музыкальная школа - интернат для одарённых детей» г. Павлодар
Руководитель	Сыздыков Серик Касымханович
Год основания	сентябрь, 1959
Назначение	Подготовка кадров в <u>музыкальном колледже</u> ведётся по 5 специальностям: 0404000 Инструментальное исполнительство и музыкальное искусство эстрады (по видам) 0405000 Хоровое дирижирование 0406000 Теория музыки 0407000 Пение (по видам) 0108000 Музыкальное образование Обучение в <u>музыкальной школе – интернат для одарённых детей</u> ведётся по 3 специальностям: 0404000 Инструментальное исполнительство и музыкальное искусство эстрады (по видам) 0405000 Хоровое дирижирование 0406000 Теория музыки Язык обучения - казахский, русский. Форма обучения - дневная.
Проектная мощность	350 (музыкальный колледж) 280 (музыкальная школа – интернат для одарённых детей)
Наличие кабинетов	В музыкальном колледже 61 кабинет, из них компьютерные классы - 4 (в том числе 1 мобильный класс); спортивный зал - 1; концертный зал на 560 человек, фойе В музыкальной школе – интернат для одарённых детей 61 кабинет, спортивный зал
Наличие библиотек	В корпусах по 2 зала: читальный зал и фонд
Питание	Буфет на 25 посадочных мест (музыкальный колледж) Столовая (музыкальная школа – интернат для одарённых детей)
Целевые индикаторы	Доля выпускников музыкального колледжа и музыкальной школы – интернат для одарённых детей обучившихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных и занятых в первый год после окончания обучения – 100 %.
Источники и объёмы финансирования	Источник финансирования – Местный бюджет

4.Цели и задачи Комплекса

Цели

1.Через качественные образовательные услуги, обучение по принципу преемственности, подготовка высоко квалифицированных, конкурентно - способных специалистов в области музыкального образования для внутреннего и внешнего рынка.

2.Развитие сформированной системы непрерывного профессионального образования: школа – колледж.

3.Продвижение и достижение основных направлений политики обеспечения качества.

4.Всестороннее развитие здоровье сберегающего образовательного пространства с целью сохранения и укрепления здоровья всех субъектов образовательного процесса Комплекса.

5.Расширение системы социального партнёрства в области музыкального образования, сферы культуры и искусства, формирование устойчивой системы практического обучения.

6.Удовлетворение запросов работодателей и потребителей образовательных услуг в качестве и содержании профессиональной подготовки в соответствии с требованиями рынка труда, изучение потребностей рынка трудовых ресурсов с целью выявления возможных направлений подготовки, открытия новых специальностей.

7.Формирование коллектива с высоким уровнем профессиональной компетенции и культуры.

Задачи Комплекса

1.Совершенствование системы управления Комплексом, создание необходимых условий для успешной деятельности педагогов и учащихся в соответствии с ГОСО РК, обеспечение оптимальных условий для свободного творчества, повышения уровня образования, профессионального совершенствования и самовыражения сотрудников колледжа.

2.Укрепление, непрерывная модернизация инфраструктуры и материально-технической базы, обеспечивающей высокое качество образовательной, воспитательной, социальной деятельности Комплекса.

3.Модернизация и повышение эффективности практического обучения посредством расширения социального партнерства, удовлетворения запросов работодателей и потребителей образовательных услуг в качестве и содержании профессиональной подготовки.

4.Развитие кадрового потенциала, совершенствование и развитие системы повышения квалификации педагогов, построенных на активном применение эффективных инновационных педагогических технологий.

5.Укрепление материально-технической базы в соответствии с обновлёнными формами обучения.

6. Воспитание обучающихся согласно государственных программ в духе казахстанского патриотизма и высокой гражданской ответственности.

7. Формирование у выпускников высокого уровня профессиональных знаний и практических навыков, с целью подготовки компетентного специалиста, мобильного, ответственного, творческого, готового к саморазвитию и самосовершенствованию.

5. Стратегические направления Комплекса

5.1. Организационно-управленческая сфера. Вид профессиональной деятельности, выраженный в способности руководства к принятию управленческих решений, управлению деятельностью людей, решению организационных задач.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Разработка стратегических и текущих планов развития структурных подразделений Комплекса по реализации основных приоритетов развития с обязательной их координацией, как на этапе создания, так и на этапе их реализации в рамках формирования как инновационного учебного заведения.	2018-2023	Бюджетное финансирование
2.	Совершенствование системы непрерывного профессионально-педагогического музыкального образования Комплекса. Усиление внутренней интеграции, сотрудничества между структурными подразделениями в организации учебного и воспитательного процессов, научно-методической и инновационной деятельности.	Весь период	Не требуется
3.	Оптимизация системы управления Комплексом, совершенствование организационной работы путем постоянного анализа и выявления «кризисных управленческих точек» в подразделениях Комплекса, своевременного делегирования полномочий, выявления дублирования должностных обязанностей и поручений, повышения ответственности должностных лиц, исполнителей и их эффективного взаимодействия, налаживание бесперебойного движения информационных потоков.	Постоянно	Не требуется
4.	Вовлечение всех структурных подразделений в работу по улучшению делового имиджа Комплекса с использованием возможностей Интернета и информационно-коммуникационных ресурсов, улучшения работы пресс-службы.	Постоянно	Не требуется
5.	Организация и прохождение внешней оценки обеспечения качества образования: аккредитация.	2020	Бюджетное финансирование

5.2. Нормативно-правовое обеспечение. Осуществление деятельности на основании нормативных и локальных документов, регламентирующих деятельность Комплекса, процессы и процедуры работы с документами, регулирующих отношения между участниками процесса.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Формирование и совершенствование нормативной базы Комплекса, регламентирующая деятельность учебного заведения, их изучение и выполнение.	Постоянно	Не требуется
2.	Формирование базы и оформление локальных документов, регламентирующие деятельность учебного заведения. -Обновление и дополнение номенклатуры дел. -Совершенствование и обновление должностных инструкций работников. -Пересмотр и обновление внутреннего трудового распорядка Комплекса. -Формирование положений, регламентирующих учебно – воспитательную, учебно – методическую деятельность Комплекса. -Создание документов «Кодекс этики педагога», «Кодекс чести студента» -Оформление дополнений к уставу, отвечающих современным требованиям законодательства и норм. -Пересмотр и дополнение коллективного договора. -Рассмотрение процедуры переоформления государственной лицензии с целью внедрения новых квалификаций изменений Классификатора специальностей	2020 при необходимости Постоянно 2019 2019 2020 - 2021 2020	Не требуется
3.	Обеспечение взаимодействия педагогического коллектива, административно хозяйственного персонала, обучающихся по реализации основных нормативных, локальных документов управления образованием по проблемам воспитания, обучения и развития личности обучающихся.	2018-2023	Не требуется
4.	Приобщение обучающихся к общечеловеческим ценностям, национальным устоям и академическим традициям, воспитание их в духе профессиональной чести и этики.	Постоянно	Не требуется
5.	Проведение мероприятий, направленных на профилактику, нулевой нетерпимости к любым проявлениям коррупционного характера,	Постоянно	Не требуется

5.3. Образовательная деятельность. Модернизация и обеспечение качества образовательного процесса.

Осуществлять подготовку высококвалифицированных специалистов по востребованным специальностям, способствующим обновлению и повышению качества кадрового потенциала в сфере музыкального образования и

исполнительства, сохраняя и развивая музыкальное профессионально - педагогическое образование на всех ступенях обучения.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Обеспечение оптимальных условий для становления и самореализации личности будущего конкурентно способного специалиста, обладающего высокой культурой, гражданской ответственностью, способного к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству.	Постоянно	Не требуется
2.	Внедрение и реализация новых образовательных программ начального, основного среднего, технического и профессионального образования: обновление содержания образования (школа), модульно - компетентностный подход (колледж) и др., направленные на формирование современных знаний, компетенций, практических и личностных навыков выпускника.	2018-2023	Бюджетное финансирование
3.	Использование в образовательном процессе инновационных, интерактивных форм обучения: обновление содержания образования, цифровизация, полиязычие в образовательном процессе и др.	Постоянно	Не требуется
4.	Рассмотрение вопроса о расширении образовательных услуг и открытии дополнительных специальностей, соответствующих профилю учебного заведения.	2021-2023	Бюджетное финансирование
5.	Формирование учебных планов и программ по специальностям с участием работодателей на основе общих и профессиональных компетенций.	Ежегодно 2019	Не требуется
6.	Увеличение приёма обучающихся по государственному заказу (до 100 человек по колледжу). Обеспечение сохранности контингента, увеличение %.	Ежегодно	Бюджетное финансирование
7.	Разработка учебных проектов, направленных на обеспечение качества образовательного процесса.	2018-2023	Не требуется
8.	Организация и проведение творческих проектов, конференций, семинаров, конкурсов, мастер классов различного уровня и других мероприятий, направленных на обеспечение качества образования, активное участие в них педагогического состава и обучающихся всех ступеней образования.	2019-2023	Не требуется
9.	Разработка мероприятий, предполагающих развитие деятельности по всем направлениям учебного заведения, отделений.	Ежегодно	Бюджет Спонсоры
10	Использование современных механизмов контроля качества образовательных услуг (рейтинг, мониторинг, ВОУД, институциональная, специализированная аккредитация и другие формы внутреннего и внешнего контроля).	Постоянно	Бюджетное финансирование

11	Формирование центра профориентации, трудоустройства и профессионального роста	2020	Не требуется
----	---	------	--------------

5.4. Учебно – воспитательная деятельность

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Через деятельность и мероприятия воспитание самодостаточной и конкурентоспособной личности гражданина и патриота, владеющей как профессиональными, так и социальными компетенциями.	2018 - 2023	Не требуется
2.	Укрепление духовно-нравственных ценностей через реализацию государственных программ, культуры здорового образа жизни.	2018 - 2023	Не требуется
3.	Охват кружковой деятельностью и занятостью студентов и учащихся.	2018 - 2023	Не требуется
4.	Развитие системы самоуправления в музыкальной школе – интернат и студенческого самоуправления посредством улучшения деятельности студенческого совета колледжа, и реорганизация его самостоятельную организацию.	2018 - 2023	Не требуется
5.	Участие в мероприятиях, конкурсах воспитательного характера	2018 - 2023	Не требуется
6.	Охват обучающихся волонтерским движением, патриотического самосознания и гражданской активности.	2018 - 2023	Не требуется
7.	Активизация профилактических мероприятий по пропаганде здорового образа жизни. Увеличение доли обучающихся, охваченных спортивными секциями.	2018 - 2023	Не требуется
8.	Повышение эффективности мероприятий по профилактике преступности и деструктивного поведения.	2018 - 2023	Не требуется
9	Формирование у обучающихся корпоративной культуры, обоснованного чувства гордости за свой Комплекс, за свою страну, разъяснение принципов демократии и толерантности.	2018 - 2023	Не требуется

5.5. Практическое обучение. Модернизация и повышение эффективности практического обучения.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Участие в разработке новых типовых учебных планов и рабочих образовательных программ, с целью рассмотрения форм практического обучения по специальностям, разработанных на модульно – компетентностном подходе.	2018-2023	Не требуется

2.	Организация и проведение мероприятий по сотрудничеству с Национальной палатой предпринимателей «Атамекен» по формированию групп с большим охватом дуального обучения.	2019-2023	Не требуется
3.	Научный подход в проведении постоянного мониторинга потребности кадрового обеспечения, обеспечения качества образования с целью выявления проблемных вопросов и их решения в период практического обучения.	Постоянно	Не требуется
4.	Обеспечение обучающихся колледжа учебными материалами, техническими средствами, музыкальными инструментами в период организации учебного процесса и учебной практики.	Постоянно	Не требуется
5.	Совершенствование содержания и организации учебного процесса, направленных на создание непрерывной практико-ориентированной образовательной среды.	Постоянно	Не требуется
6.	Создание, проведение конкурсов, научно - практических конференций в колледже по учебной практике, направленное на престижность педагогической деятельности.	Постоянно	Не требуется
7.	Формирование и проведение студенческого педагогического совета.	2019	Не требуется
8.	Сотрудничество с реабилитационным центром, обеспечение творческих связей, направленное на поддержку инклюзивного образования.	2019-2023	Не требуется
9.	Распределение и трудоустройство выпускников.	2019-2023	Не требуется
10.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников.	2019-2023	Не требуется

5.6. Научно-методическая деятельность. Осуществление научно-методического сопровождения образовательного процесса по подготовке конкурентоспособного специалиста в области музыкального образования и исполнительства.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Модернизация методической работы Комплекса: - Школа молодого педагога - Школа педагогического мастерства - Наставничество - Методический совет – ресурсный центр областного значения.	2018-2023	Не требуется
2.	Модернизация научно-методической и учебно-методической базы. Создание банка программно-методических материалов, мультимедиа программ, пособий учебников для организации эффективной работы по внедрению информационных технологий.	2018-2023	Не требуется

3.	Расширение связей и методического сотрудничества с УМО (г. Алматы), «Өрлеу», «Кәсіпкер», ВУЗами, музыкальными учебными заведениями Казахстана	2018-2023	Не требуется
4.	Прохождение инженерно-педагогическими работниками курсов по освоению современных информационных технологий и использованию ресурсов информационной сети	2018-202	Не требуется
5.	Изучение и обобщение передового опыта инженерно-педагогических работников	2018-2023	Не требуется
6.	Организация и проведение «Неделя отделения», предметных недель, предметных конкурсов, олимпиад, конференций с целью презентации работы отделений по учебной, методической, концертной, профориентационной деятельности.	2018-2023	Не требуется
7.	Формирование научного общества учащихся (проведение исследовательских работ, организация научно-исследовательских конференций)	2020-2023	Не требуется
8.	Расширение спектра информированности сайта Комплекса, его модернизация и накопление.	Постоянно	Не требуется
9.	Организация участия педагогического состава в профессиональных конкурсах.	Постоянно	Не требуется
10.	Курсовая подготовка педагогического состава	Постоянно	Не требуется

5.7. Социально-культурная деятельность. Содействовать популяризации социально-культурной среды Комплекса, создавая определенную духовно-нравственную атмосферу с учетом необходимости сочетания материальных и духовных компонентов на всех стадиях образовательного процесса.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Планирование и проведение концертных мероприятий, музыкальных спектаклей, мастер классов, конкурсов и др. на городском и областном уровнях, выездные концерты в Россию и дальнее Зарубежье	2018-2023	Бюджетное финансирование Спонсорская помощь
2.	Создание новых творческих коллективов	2018-2023	Не требуется
3.	Организация мероприятий, выездных концертов в организации образования города, области с целью профориентации, пропаганды музыкального образования с охватом потенциальных абитуриентов и учащихся интерната по области.	2018-2023	Не требуется
4.	Участие в музыкальных проектах, конкурсах Республиканского, Международного уровня	Постоянно	Не требуется
5.	Создание концертной организации: «Студенческая филармония»	2020	Не требуется

5.8. Инновационная деятельность. Развитие научно-инновационной деятельности педагогических работников. Развивать инновационную политику в области профессионального музыкального образования, предоставлять качественное профессионально-педагогическое образование с применением инновационных методов и технологий в подготовке специалистов, развивая инновационное мышление у молодого поколения, осуществляя информатизацию образовательного процесса по всем направлениям.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Повышение квалификации кадров, направленное на обучение педагогов по обновлённым формам образования.	2018-2023	Бюджетное финансирование
2.	Повышение эффективности научной деятельности педагогов, увеличение их участия в научно – практических конференциях	2018-2023	Не требуется
3.	Развитие инновационных технологий, применяющихся в обучении преподавателями.	2018-2023	Не требуется
4.	Реализация инновационных проектов и процессов, направленных на развитие колледжа, формирование его положительного имиджа на рынке образовательных услуг в регионе.	2018-2023	Не требуется
5.	Цифровизация учебного процесса: электронные учебные базы: НОБД, Кунделик, Платонус	2018-2023	Бюджетное финансирование
6.	Компьютерное и коммуникационное обеспечение информатизации управленческого и образовательного процессов колледжа.	2018-2023	Бюджетное финансирование
7.	Создание именных кабинетов (Р. Омарова, А. Меттуса	2019-2023	Бюджетное финансирование

5.9. Информационно - библиотечная сфера

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Формирование фонда учебной и учебно-методической литературы в электронном виде для обеспечения потребностей учебного процесса.	2018-2023	Не требуется
2.	Обеспечение качества и оперативности оказания библиотечных услуг для пользователей в традиционном и автоматизированном режиме.	2018-2023	Не требуется
3.	Разработка модели состава и структуры информационных ресурсов электронной библиотеки.	2018-2023	Не требуется
4.	Повышение уровня информационной культуры пользователей.	2018-2023	Не требуется
5.	Разработка проектной сметы и открытие библиотеки нового формата «Кабинет казахской культуры»	2019-2023	Бюджетное финансирование

5.10.Кадровое обеспечение. Развитие кадрового потенциала. Осуществление комплекса действий, направленных на поиск, оценку и установление предусмотренных рабочих отношений для найма временных или постоянных работников.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Осуществление эффективной кадровой политики, используя новейшие кадровые технологии, кадровые особенности коллектива.	Постоянно	Бюджетное финансирование
2.	Создание стабильного, эффективно действующего коллектива педагогических работников и сотрудников для осуществления стратегических целей и задач Комплекса	Постоянно	Не требуется
3.	Обеспечение Комплекса высоко квалифицированными преподавателями по специальностям, заинтересованных в достижении стратегически направлений.	Постоянно	Бюджетное финансирование
4.	Эффективное использование профессионального мастерства и потенциальных возможностей каждого педагога.	Постоянно	Не требуется
5.	Предоставление возможности в обучении педагогического коллектива в ВУЗах для получения звания магистра	Постоянно	Не требуется
6.	Создание эффективной системы мотивации труда педагогических работников и сотрудников Комплекса	Постоянно	Бюджетное финансирование
7.	Внедрение передовых методов управления персоналом, укрепление имиджа и повышение престижности педагогических работников.	Постоянно	Бюджетное финансирование
8.	Формирование деловой корпоративной культуры, способствующей созданию и сохранению благоприятного микроклимата в коллективе Комплекса.	Постоянно	Не требуется

5.11.Совершенствование и укрепление МТБ

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Стратегическое планирование развития материально - технической базы Комплекса.	2018	Не требуется
2.	Повышение коэффициентов финансовой устойчивости и рентабельности хозяйственной деятельности.	Постоянно	Бюджетное финансирование
3.	Приобретение музыкальных инструментов.	2018-2023	Бюджетное финансирование, меморандум, спонсорские средства, платные услуги

4.	Укрепление материальной базы колледжа компьютерным, интерактивным и мультимедийным оборудованием для обеспечения учебного процесса.	2018-2023	Бюджетное финансирование, меморандум, спонсорские средства, платные услуги
5.	Приобретение концертных костюмов.	Постоянно	Бюджетное финансирование
6.	Приобретение сценического звукового и светового оборудования.	2020	Бюджетное финансирование, меморандум, спонсорские средства, платные услуги
7.	Обновление сервера.	2018-2019	Бюджетное финансирование
8.	Обновление мебели для учебных и административных кабинетов.	2018-2023	Бюджетное финансирование, меморандум, спонсорские средства, платные услуги
9.	Обновление мебели для студенческого общежития.	2019-2023	Бюджетное финансирование
10.	Внутреннее тематическое оформление учебных корпусов.	2019 - 2023	Платные услуги, привлечение попечительского - родительского комитета.
11.	Обновление служебного автотранспорта.	2018 - 2023	Бюджетное финансирование
12.	Установка системы контроля доступа.	2020	Бюджетное финансирование

5.12.Международное сотрудничество и социальное партнерство.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Расширение международного сотрудничества и установление стратегического партнерства с учебными заведениями стран СНГ и дальнего зарубежья.	2018 - 2020	Не требуется
2.	Поддерживать развитие международных инициатив путем реализации новых проектов и расширения международного сотрудничества. Организация на базе Комплекса мероприятий с участием зарубежных партнеров. Подписание договоров о сотрудничестве.	2018 - 2020	Не требуется Спонсорская помощь
3.	Обеспечение переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Комплекса, участия обучающихся в конкурсах,	2018 - 2020	Бюджетное финансирование

	мастер классах.		
4.	Расширение географии сотрудничества с ВУЗами Казахстана, области, организациями культуры и искусства, ДМШ, ДШИ города и области. Подписание договоров о сотрудничестве.	2018 - 2020	Не требуется
5.	Работа с базовыми предприятиями и ведущими организациями области по внедрению дуальной системы подготовки кадров, а также по организации производственной практики с последующим трудоустройством и заключением трехсторонних договоров.	2018 - 2020	Не требуется

5.13. Информационно-аналитическая деятельность

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Информирование общества о результатах деятельности Комплекса на различных информационных ресурсах	2018 - 2023	Не требуется
2.	Структурная модернизация, информационное обновление и постоянное сопровождение Web-сайта Комплекса в Internet.	Постоянно	Бюджетное финансирование
3.	Включение в общий сайт сайты всех структурных подразделений.	2019	Не требуется
4.	Формирование и создание централизованного банка данных документационного обеспечения управления Комплекса.	Постоянно	Не требуется
5.	Формирование автоматизированных рабочих мест подразделений Комплекса.	Постоянно	Не требуется

5.14. Хозяйственная служба. Капитальные и текущие ремонты зданий.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Ремонт теплового узла Бектурова 2	2018	Бюджетное финансирование
2.	Ремонт санузлов интерната Бектурова 1	2018	Бюджетное финансирование
3.	Ремонт столовой школы-интерната (Бектурова 1)	2019	Бюджетное финансирование
4.	Обеспечение без барьерного доступа для инвалидов Торайгырова 67.	2019	Бюджетное финансирование
5.	Ремонт методического кабинета, медицинского кабинета (Торайгырова 67)	2019	Бюджетное финансирование
6.	Текущий ремонт прачечной (Бектурова 1)	2020	Бюджетное финансирование
7.	Ремонт библиотеки с переоборудованием в	2020	Бюджетное

	многофункциональный зал.		финансирование
8.	Строительство общежития для студентов на 250 мест.	по плану управления образования	Бюджетное финансирование
9.	Модернизация светового оборудования на сцене	2020	Бюджетное финансирование
10.	Замена входной группы (двери)	2020	Бюджетное финансирование
11.	Установка металлопластиковых перегородок, дверных блоков (Бектурова 1)	2020	Спонсорская помощь
12.	Ремонт теплового узла Торайгырова 67	2020	Бюджетное финансирование
13.	Ремонт электрощитового пуска Торайгырова 67	2020	Бюджетное финансирование
14.	Ремонт санузлов колледжа	2020	Бюджетное финансирование
15.	Капитальный ремонт кровли Торайгырова 67 (главный корпус)	2021-2023	Бюджетное финансирование
16.	Капитальный ремонт учебных кабинетов, внутренних помещений главного корпуса	2021-2023	Бюджетное финансирование
17.	Текущий ремонт внутренних помещений школы-интерната (Бектурова 1 и 2)	2021-2023	Бюджетное финансирование
18.	Ремонт актового зала школы-интернат (Бектурова 2)	2021 - 2022	Бюджетное финансирование
19.	Капитальный ремонт концертного зала	2022-2023	Бюджетное финансирование
20.	Капитальный ремонт фасада здания главного корпуса	2023	Бюджетное финансирование

6. Риски. Управление рисками.

№ п/п	Наименование возможного риска	Возможные последствия в случае непринятия мер по управлению рисками	Мероприятия по управлению рисками
Внешние риски			
1.	Не выполнение запланированных показателей преодоления последствий финансово-экономического кризиса.	Сокращение, нехватка финансирования Комплекса из бюджетных средств.	Концентрация ресурсов на направлениях достижения главных целевых индикаторов и показателей.
2.	Отсутствие мотивации в Государственной программе развития образования по развитию образовательных программ по музыкально - образовательным специальностям. Сокращение учреждений культуры и искусства.	Снижение контингента желающих поступать на музыкальные специальности	Постоянный мониторинг внешней ситуации, своевременная корректировка образовательно - профессиональных программ. Работа по повышению престижности музыкальных специальностей

Внутренние риски			
1.	Не определение наличия внешних и внутренних рисков и управления рисками.	Не готовность администрации и коллектива управлению рисками.	Определение внешних и внутренних рисков и планирование мероприятий управления рисками.
2.	Отток высоко квалифицированных педагогов, вызванный выездом в другие государства, несоответствием повышения оплаты труда в системе ТиПО опережающему его росту в других отраслях.	Снижение профессиональных возможностей ПС и не достижение целей и задач Стратегии.	Разработка мер социальной защиты и заинтересованности в работе.
3.	Низкий уровень или отсутствие мотивации педагогов к инновационной, творческой деятельности.	Снижение количества преподавателей, повышающих квалификацию, ведению творческой деятельности.	Поиск мероприятий мотивирующие педагогов.
4.	Наличие педагогических кадров с большим стажем работы и отсутствия притока молодых специалистов.	Отсутствие наставничества передача большого опыта работы молодым специалистам.	Омоложение коллектива через наставничество.
5.	Отток при поступлении учащихся музыкальной школы – интернат для одарённых детей, Базовой музыкальной школы практики в другие учебные заведения.	Уменьшение % поступающих абитуриентов с наличием специализированного музыкального образования	Активная профориентация учащихся к дальнейшему обучению в Комплексе, престижности учебного заведения.
6.	Снижение уровня качества знаний и успеваемости в музыкальной школе – интернат для одарённых детей.	Отчисления, снижение контингента обучающихся	Наличие качественной процедуры приёмной компании. Разработка форм и методов, увеличивающих качество образовательного процесса.
7.	Снижение уровня качества знаний и успеваемости в музыкальном колледже.	Не удовлетворенность и отсутствие заинтересованности работодателей в специалистах – выпускниках Комплекса	Анализ причин несоответствия повышения качества предоставляемых образовательных услуг и повышение мотивации к учебе.
8.	Отсутствие средств на обновление компьютерного оборудования, приобретение музыкальных инструментов	Сбой в работе информационных ресурсов, выход из строя музыкальных инструментов.	Наличие и планирование бюджетных средств на обновление и приобретения компьютерной техники, музыкальных инструментов.

9.	Несоответствие закупок и закупленных товаров установленным требованиям.	Перебой в материально-техническом обеспечении.	Занесение поставщика в список недобросовестных. Возврат материальных ценностей, несоответствующих требованиям товаров согласно накладных поставщикам – отправителям.
----	---	--	--

7. Ожидаемые результаты

1.Повышение конкурентоспособности и востребованности специалистов на рынке труда.

2. Укрепление материально-технической базы Комплекса.

3. Повышение эффективности использования бюджетных средств.

4. Повышение доступности, качества, открытости сферы образования; внедрение принципов корпоративного управления.

5.Обеспечение on-line доступа учащихся ко всем мировым образовательным информационным ресурсам.

6.Формирование педагогов и исполнителей музыкантов новой формации в республике в необходимом количестве и соответствующей квалификации.

7.Приоритетное внедрение системы экономической и социальной мотивации труда работников образования, гибкой системы заработной платы преподавателей, выводящей ее на уровень средней зарплаты в стране и стимулирующей качество работы.

8.Формирование гибкой системы непрерывного профессионального образования, соответствующей потребностям рынка труда, способствующей профессиональному, карьерному и личностному росту.

9.Наличие образовательных программ в Комплексе, прошедших специализированную и институциональную аккредитацию.

10.Подготовка музыкантов преподавателей и исполнителей, владеющих инновациями в музыкальном образовании и способных вносить вклад в инновационное развитие страны, своей области.

Стратегический план развития Комплекса на 2018-2023 гг. рассмотрен и утвержден на заседании педагогического совета (протокол № 1 от «12» сентября 2018 года).